



## Premio “Miglior Project Work” IV edizione Master HR-Specialist (A.A. 2015/2016)

### VERBALE DELLE OPERAZIONI

Il coordinamento del Master HR-Specialist “*Professionisti per le Risorse Umane* ([www.masterspecialist.com](http://www.masterspecialist.com))” dell’Università degli Studi di Roma Tre, in collaborazione con il Gruppo AIDP Lazio e Teleskill, ha istituito il premio per il “Miglior Project Work” realizzato nell’ambito della IV edizione del Master (a.a. 2015/2016).

Gli studenti che hanno deciso di partecipare al concorso hanno trasmesso – dietro compilazione di un apposito modulo – il file del project work all’indirizzo email [coordinamento.alessandrini@uniroma3.it](mailto:coordinamento.alessandrini@uniroma3.it) entro la data del 5 aprile 2017.

I lavori sono stati valutati da un’apposita commissione composta dal Direttore del Corso e altri membri scelti all’interno del Consiglio del Master e del Comitato Scientifico. La Commissione, pertanto, è composta da:

Prof.ssa ALESSANDRINI Giuditta  
(Direttore Master HR)  
Dott. PIGNALBERI Claudio  
(Responsabile Virtual School Master HR)  
Dott. ORFEI Riccardo  
(Responsabile Seminari e Stage/Job Placement Master HR)  
Dott. TROTTI David  
(Presidente AIDP Gruppo Regionale Lazio)

I criteri di valutazione adottati per la scelta del migliore project work sono stati i seguenti:

- l’aderenza alle tematiche del Master;
- la completezza e il livello di approfondimento del lavoro;
- la validità e il rigore dell’approccio di ricerca adottato;
- l’originalità;
- l’innovatività, la rilevanza e l’applicabilità dei risultati ottenuti.

La Commissione, riunitasi lunedì 10 luglio 2017 alle ore 10:00 presso lo studio della Prof.ssa Alessandrini, dopo aver preso visione dei 13 lavori presentati ha individuato i migliori project work.

Di seguito la specifica dei punteggi assegnati ai project work risultati vincitori (classificandosi rispettivamente al primo, secondo e terzo posto). La Commissione ha inoltre deliberato che tutti i lavori che non sono rientrati nella graduatoria finale sono da considerarsi di pari punteggio classificandosi al quarto posto, e pertanto nel presente verbale non verranno riportati nello specifico i punteggi assegnati.

## GRADUATORIA FINALE

Nella seduta del 10 luglio 2017 alle ore 13:30 la Commissione, una volta presa visione delle schede di valutazione di ciascun candidato, ha provveduto con la formulazione della graduatoria finale, così come riportato di seguito:

### Primo Posto

Dott.ssa DE BLASIS Maria Caterina

*Una Newsletter sui temi dell'HR. #1 e #2: "Alternanza scuola-lavoro: una nuova opportunità di dialogo università-impresa"*

#### Abstract

In questo project work vengono presentati i primi due numeri (novembre 2016 e febbraio 2017) della Newsletter del Master HR-Specialist dell'Università degli Studi di Roma Tre ([www.masterhrspecialist.com/newsletter](http://www.masterhrspecialist.com/newsletter)), oggetto dello stage di chi scrive. Dal momento che la creazione di una newsletter presuppone uno scambio di informazioni, le prime pagine di questo lavoro rappresentano una panoramica sull'importanza della comunicazione nell'HR e sull'impatto della digital transformation, che sta letteralmente scardinando i paradigmi del mercato del lavoro e non solo. La seconda parte del project work è invece dedicata al tema dei primi due numeri della newsletter: l'alternanza scuola-lavoro, introdotta nell'ordinamento scolastico italiano dalla Legge 107/2015 conosciuta come "La Buona Scuola".

<b>Criteri</b>	<b>S</b>	<b>B</b>	<b>O</b>
Aderenza alle tematiche del Master			X
Completezza e livello di approfondimento del lavoro			X
Validità e il rigore dell'approccio di ricerca			X
Originalità			X
Innovatività, rilevanza e applicabilità dei risultati ottenuti			X

S = Sufficiente, B = Buono, O = Ottimo

### Giudizio complessivo

1	2	3	4	5	6	7	8	9	<b>10</b>
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

### Secondo Posto

Dott. GERMOGLIO Fabio

*Garanzia Giovani al Centro per l'Impiego*

#### Abstract

Questo Project Work nasce dalla mia esperienza di tirocinante nel Centro per l'Impiego di Cinecittà avvenuta tra novembre 2016 e marzo 2017. Nel quadro dell'evoluzione dei servizi per l'impiego in Italia si inseriscono le analisi dei primi due anni del Programma Garanzia Giovani dedicato ai giovani NEET tra i 15 e i 29 anni. Le analisi delle cause sull'abuso dello strumento del tirocinio e il fallimento dell'apprendistato dovrebbero essere alla base del dibattito sul rifinanziamento del programma, delle riforme del lavoro e della gestione delle politiche attive. La distanza tra il mondo del lavoro e una fascia sempre più larga di giovani potrà essere ridotta valorizzando la dimensione formativa dell'inserimento lavorativo, investendo risorse per la loro crescita, applicando nuove norme e più dettagliate politiche di orientamento per utilizzare al meglio gli strumenti esistenti.

<b>Criteri</b>	<b>S</b>	<b>B</b>	<b>O</b>
Aderenza alle tematiche del Master			X
Completezza e livello di approfondimento del lavoro			X
Validità e il rigore dell'approccio di ricerca		X	
Originalità		X	
Innovatività, rilevanza e applicabilità dei risultati ottenuti			X

S = Sufficiente, B = Buono, O = Ottimo

#### **Giudizio complessivo**

1	2	3	4	5	6	7	8	<b>9</b>	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

### **Terzo Posto**

Dott.ssa CARNEVALE Roberta

*La IV Rivoluzione industriale: Industry 4.0*

#### Abstract

Questo lavoro ha come obiettivo quello di descrivere il fenomeno della quarta rivoluzione industriale e gli impatti che essa sta avendo sul mondo del lavoro. Nel primo capitolo verrà presentato un breve excursus storico sulle rivoluzioni industriali, fino ad arrivare a quella odierna. Si cercherà di dare una panoramica in generale della quarta rivoluzione industriale e si descriverà l'intervento attuativo da parte dello stato italiano del Piano Industry 4.0. Nel secondo capitolo saranno riportati i risultati di alcuni studi riguardanti gli effetti che questa rivoluzione avrà sui lavoratori. Nel capitolo successivo verrà presentato il tema dello Smart Working, e verranno analizzati i casi di Intesa San Paolo e di American Express. Il quarto capitolo tratterà il tema della formazione e si soffermerà in particolare sull'e-learning. Questo lavoro si conclude con la presentazione di 4 interviste, da me condotte, a Michele Petrucci (Presidente del Corecom Lazio), a Milena Micheletti (Politiche della Formazione per la UIL Nazionale), a Emmanuele Massagli (Presidente Adapt) ed a David Trotti (Presidente AIDP Gruppo Lazio, Associazione Italiana Direttori del Personale).

<b>Criteri</b>	<b>S</b>	<b>B</b>	<b>O</b>
Aderenza alle tematiche del Master			X
Completezza e livello di approfondimento del lavoro		X	
Validità e il rigore dell'approccio di ricerca		X	
Originalità		X	
Innovatività, rilevanza e applicabilità dei risultati ottenuti			X

S = Sufficiente, B = Buono, O = Ottimo

#### **Giudizio complessivo**

1	2	3	4	5	6	7	<b>8</b>	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 10 luglio 2017

*Prof.ssa Giuditta Alessandrini*

*Dott. Claudio Pignalberi*

*Dott. Riccardo Orfei*

*Dott. David Trotti*