

GRADUATORIA FINALE

Nella seduta del 10 luglio 2017 alle ore 13:30 la Commissione, una volta presa visione delle schede di valutazione di ciascun candidato, ha provveduto con la formulazione della graduatoria finale, così come riportato di seguito:

Primo Posto

Dott.ssa DE BLASIS Maria Caterina

Una Newsletter sui temi dell'HR. #1 e #2: "Alternanza scuola-lavoro: una nuova opportunità di dialogo università-impresa"

Abstract

In questo project work vengono presentati i primi due numeri (novembre 2016 e febbraio 2017) della Newsletter del Master HR-Specialist dell'Università degli Studi di Roma Tre (www.masterhrspecialist.com/newsletter), oggetto dello stage di chi scrive. Dal momento che la creazione di una newsletter presuppone uno scambio di informazioni, le prime pagine di questo lavoro rappresentano una panoramica sull'importanza della comunicazione nell'HR e sull'impatto della digital transformation, che sta letteralmente scardinando i paradigmi del mercato del lavoro e non solo. La seconda parte del project work è invece dedicata al tema dei primi due numeri della newsletter: l'alternanza scuola-lavoro, introdotta nell'ordinamento scolastico italiano dalla Legge 107/2015 conosciuta come "La Buona Scuola".

Criteri	S	B	O
Aderenza alle tematiche del Master			X
Completezza e livello di approfondimento del lavoro			X
Validità e il rigore dell'approccio di ricerca			X
Originalità			X
Innovatività, rilevanza e applicabilità dei risultati ottenuti			X

S = Sufficiente, B = Buono, O = Ottimo

Giudizio complessivo

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

Secondo Posto

Dott. GERMOGLIO Fabio

Garanzia Giovani al Centro per l'Impiego

Abstract

Questo Project Work nasce dalla mia esperienza di tirocinante nel Centro per l'Impiego di Cinecittà avvenuta tra novembre 2016 e marzo 2017. Nel quadro dell'evoluzione dei servizi per l'impiego in Italia si inseriscono le analisi dei primi due anni del Programma Garanzia Giovani dedicato ai giovani NEET tra i 15 e i 29 anni. Le analisi delle cause sull'abuso dello strumento del tirocinio e il fallimento dell'apprendistato dovrebbero essere alla base del dibattito sul rifinanziamento del programma, delle riforme del lavoro e della gestione delle politiche attive. La distanza tra il mondo del lavoro e una fascia sempre più larga di giovani potrà essere ridotta valorizzando la dimensione formativa dell'inserimento lavorativo, investendo risorse per la loro crescita, applicando nuove norme e più dettagliate politiche di orientamento per utilizzare al meglio gli strumenti esistenti.

Criteri	S	B	O
Aderenza alle tematiche del Master			X
Completezza e livello di approfondimento del lavoro			X
Validità e il rigore dell'approccio di ricerca		X	
Originalità		X	
Innovatività, rilevanza e applicabilità dei risultati ottenuti			X

S = Sufficiente, B = Buono, O = Ottimo

Giudizio complessivo

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Terzo Posto

Dott.ssa CARNEVALE Roberta

La IV Rivoluzione industriale: Industry 4.0

Abstract

Questo lavoro ha come obiettivo quello di descrivere il fenomeno della quarta rivoluzione industriale e gli impatti che essa sta avendo sul mondo del lavoro. Nel primo capitolo verrà presentato un breve excursus storico sulle rivoluzioni industriali, fino ad arrivare a quella odierna. Si cercherà di dare una panoramica in generale della quarta rivoluzione industriale e si descriverà l'intervento attuativo da parte dello stato italiano del Piano Industry 4.0. Nel secondo capitolo saranno riportati i risultati di alcuni studi riguardanti gli effetti che questa rivoluzione avrà sui lavoratori. Nel capitolo successivo verrà presentato il tema dello Smart Working, e verranno analizzati i casi di Intesa San Paolo e di American Express. Il quarto capitolo tratterà il tema della formazione e si soffermerà in particolare sull'e-learning. Questo lavoro si conclude con la presentazione di 4 interviste, da me condotte, a Michele Petrucci (Presidente del Corecom Lazio), a Milena Micheletti (Politiche della Formazione per la UIL Nazionale), a Emmanuele Massagli (Presidente Adapt) ed a David Trotti (Presidente AIDP Gruppo Lazio, Associazione Italiana Direttori del Personale).

Criteri	S	B	O
Aderenza alle tematiche del Master			X
Completezza e livello di approfondimento del lavoro		X	
Validità e il rigore dell'approccio di ricerca		X	
Originalità		X	
Innovatività, rilevanza e applicabilità dei risultati ottenuti			X

S = Sufficiente, B = Buono, O = Ottimo

Giudizio complessivo

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 10 luglio 2017

Prof.ssa Giuditta Alessandrini

Dott. Claudio Pignalberi

Dott. Riccardo Orfei

Dott. David Trotti